

# Conseiller en insertion professionnelle



## SÉBASTIEN ROUZOUL

90200 Grosmagny, France

06 35 58 87 31

sebastien.rouzoul@orange.fr

## COMPÉTENCES

- Accompagnement & pédagogie
- Encadrement de groupes
- Transmission des savoir-faire
- Animation d'ateliers pratiques
- Gestion des situations sensibles
- Evaluation des compétences
- Organisation & pilotage
- Planification des activités
- Gestion du temps et des priorités
- Suivi d'indicateurs
- Coordination avec partenaires
- Application des règles de sécurité
- Structuration de process

## ATOUTS HUMAINS

- Leadership calme et fédérateur
- Empathie et écoute active
- Sens du collectif
- Rigueur et fiabilité
- Capacité à apaiser et mobiliser

## FORMATIONS

- Management et Leadership  
ESCP 2018
- Responsable de secteur  
METRO 2015
- Formation sécurité / prévention  
METRO 2024

## PROFIL PROFESSIONNEL

Cadre expérimenté dans l'organisation opérationnelle et de la structuration d'équipes pluridisciplinaires. Animé par le développement des talents, j'aime accompagner, faire grandir et révéler le potentiel de chacun. Mon approche repose sur la montée en compétences, la responsabilisation et une dynamique de progression continue, alliant exigence, bienveillance et performance.

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Manager et Responsable de secteur (2006-2025)

#### METRO (2000-2025)

- Encadrement de **20 à 60 collaborateurs**, avec un fort focus sur la montée en compétences.
- Organisation quotidienne des activités, **gestion des priorités** et adaptation aux besoins opérationnels.
- Animation de **formations** internes (méthodes, qualité, organisation).
- Participation active au **recrutement** : définition des besoins, entretiens, sélection.
- Mise en place de parcours d'**intégration** structurés pour les nouveaux collaborateurs.
- Gestion des situations relationnelles sensibles avec neutralité, **pédagogie** et écoute.
- Développement d'un climat de confiance favorisant l'engagement et la stabilité.
- **Amélioration continue** des process pour renforcer la communication et la cohésion.
- **Animation** de réunions, ateliers pratiques et points individuels. **Coaching**, suivi individuel, feedbacks réguliers.
- Contribution au recrutement saisonnier et permanent (5 à 10 recrutements/an).